



**SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO**

**Instytut
Rolnictwa**

**Strategia rozwoju Instytutu Rolnictwa
Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
na lata 2021–2030**

Opracowanie

Komisja ds. Strategii i Rozwoju Instytutu Rolnictwa SGGW

Stanisław Samborski – przewodniczący

Arkadiusz Artyszak

Jerzy Jonczak

Tomasz Sosulski

Paweł Szacki

Łukasz Uzarowicz

Elżbieta Wójcik-Gront

Współpraca

Jan Łabętowicz

Andrzej Radecki

Warszawa 2021

Spis treści

1. Historia Instytut Rolnictwa SGGW w Warszawie	3
2. Struktura Instytutu Rolnictwa	3
3. Analiza SWOT dla Instytutu Rolnictwa	4
4. Tematyka badawcza Instytutu Rolnictwa.....	4
5. Założenia strategii Instytutu Rolnictwa.....	5
6. Opis sposobów realizacji strategii Instytutu Rolnictwa.....	5
6.1 Wysoki poziom badań naukowych.....	5
6.2 Efektywna współpraca międzynarodowa	6
6.3 Efektywna współpraca z przedstawicielami otoczenia społeczno- gospodarczego	6
6.4 Efektywna i nowoczesna informacja o Instytucie oraz o dokonaniach jego pracowników	7
7. Postanowienia końcowe.....	7

1. Historia Instytut Rolnictwa SGGW w Warszawie

Instytut Rolnictwa powstał 1 października 2019 r. w efekcie zmian struktury Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego (SGGW) w Warszawie. Instytut Rolnictwa jest jednostką naukową, kontynuującą prace badawcze Wydziału Rolnictwa i Biologii SGGW. Wydział ten (funkcjonujący aktualnie pod nazwą Wydziału Rolnictwa i Ekologii), jest najstarszym wydziałem Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, prowadzącym kształcenie rolnicze na ziemiach polskich od początku XIX wieku. Historia Wydziału, z którego wyłoniony został Instytut Rolnictwa, podobnie jak i historia Uczelni nawiązuje do działalności utworzonego w 1816 roku Instytutu Agronomicznego w Marymoncie. Dzisiaj, Instytut Rolnictwa SGGW ściśle współpracuje z Wydziałem Rolnictwa i Ekologii SGGW w zakresie upowszechniania wiedzy i osiągnięć naukowych pracowników Instytutu i kształcenia studentów.

2. Struktura Instytutu Rolnictwa

Instytut Rolnictwa składa się z czterech jednostek organizacyjnych: Katedry Agronomii, Katedry Biometrii, Katedry Gleboznawstwa oraz Samodzielnego Zakładu Chemii Rolniczej i Środowiskowej, zlokalizowanych na terenie Kampusu SGGW w Warszawie. Piątą jednostką organizacyjną Instytutu jest Stacja Doświadczalna Instytutu Rolnictwa im. prof. Mariana Górskiego z siedzibą w Skierniewicach. Instytut prowadzi badania rolnicze na wieloletnich i krótkotrwałych eksperymentach polowych i poletkowych, eksperymentach wazonowych i laboratoryjnych, na polach uprawnych Rolniczych Zakładów Doświadczalnych SGGW i indywidualnych gospodarstwach rolnych. Badania rolnicze, jak również badania z pogranicza nauk rolniczych i środowiskowych są prowadzone także na wielu innych obiektach badawczych w kraju i zagranicą. Kadre Instytutu Rolnictwa tworzą dwie grupy pracowników, tj. pracownicy badawczo-dydaktyczni (nauczyciele akademicki) oraz pracownicy wspomagający pracę nauczycieli akademickich – pracownicy inżynierjno-techniczni i administracyjni. Członkami społeczności Instytutu Rolnictwa są również doktoranci i dyplomanci studiów I i II stopnia wykonujący w Instytucie prace badawcze.

Działalność badawczą Instytutu Rolnictwa prowadzi zespół pracowników i doktorantów, który osiąga mierzalne efekty pracy naukowej, takie jak:

- prowadzenie badań naukowych finansowanych ze środków zewnętrznych, pozyskiwanych w ramach projektów badawczych krajowych i zagranicznych,
- publikowanie wyników badań w najlepszych czasopismach naukowych,
- publikowanie książek naukowych i podręczników w oparciu o wyniki badań uzyskane w Instytucie,
- współpraca pracowników w obrębie Instytutu i kooperacja z naukowcami z innych instytucji w kraju i zagranicy,
- odbywanie długoterminowych staży naukowych w ośrodkach polskich i zagranicznych,
- współpraca ze stażystami i profesorami wizytującymi z ośrodków krajowych i zagranicznych.

3. Analiza SWOT dla Instytutu Rolnictwa

W Tabeli 1 przedstawiono wyniki analizy SWOT wykonanej dla Instytutu Rolnictwa w 2021 r.

Tabela 1. Wyniki analizy SWOT

Mocne strony (ang. S – strengths): <ul style="list-style-type: none">• interdyscyplinarność badań,• wysoka jednostkowa efektywność naukowa w skali uczelni,• możliwość prowadzenia badań i doświadczeń polowych przez pracowników IR w Stacji Doświadczalnej w Skierniewicach,• kadra naukowa publikująca w wysoko punktowanych czasopismach naukowych,• dobre warunki lokalowe.	Szanse (ang. O – opportunities): <ul style="list-style-type: none">• możliwość wykorzystania wieloletnich doświadczeń w Skierniewicach do badań w kooperacji z partnerami z Polski i zagranicy,• wysoka ranga uczelni i Instytutu w Polsce,• szerokie kontakty pracowników Instytutu z naukowcami z Polski i zagranicy – możliwość prowadzenia wspólnych badań,• szerokie kontakty z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego – możliwość prowadzenia prac badawczo-rozwojowych (prace zlecone, projekty).
Słabe strony (ang. W – weaknesses): <ul style="list-style-type: none">• relatywnie mała liczebność kadry Instytutu w skali SGGW,• niewspółmiernie mała w stosunku do możliwości i potrzeb liczba aktualnie realizowanych projektów badawczych (zagranicznych i krajowych) oraz zleconych prac badawczych,• zbyt mała liczba prężnie działających zespołów badawczych,• dość duży udział publikacji o niskiej punktacji ministerialnej i wskaźniku IF,• mały udział badań o przełomowym znaczeniu dla rozwoju rolnictwa w Polsce i na świecie,• wysokie koszty działalności Instytutu,• ograniczone możliwości zakupu nowoczesnej aparatury umożliwiającej rozszerzenie badań naukowych i wkroczenie na nowe pola badawcze.	Zagrożenia (ang. T – threats): <ul style="list-style-type: none">• ryzyko niezadowalającego wyniku ewaluacji dyscypliny,• dość liczna grupa pracowników Instytutu i innych instytutów w obrębie tej samej dyscypliny, o małym dorobku publikacyjnym,• ryzyko uzyskania zbyt niskiego poziomu finansowania IR w ramach subwencji,• niewystarczające wykorzystanie możliwości badawczych jakie dają doświadczenia w Skierniewicach, Miedniewicach i Chylicach,• mała możliwość konkurencyjności o najlepszych pracowników z rynkiem komercyjnym oferującym wyższe płace.

4. Tematyka badawcza Instytutu Rolnictwa

Tematyka badawcza powinna odpowiadać nie tylko na specyficzne, bieżące potrzeby nowoczesnego rolnictwa, ale także na zapotrzebowanie konsumenta żywności, przemysłu rolno-spożywczego oraz potrzeby innych gałęzi gospodarki (m.in. energetyka, przemysł nawozowy, medycyna, chemia i przemysł kosmetyczny). Tematyka prac badawczych pracowników Instytutu powinna skupiać się w szczególności na następujących zagadnieniach:

- ocena agrotechnicznych i środowiskowych czynników kształtujących: plony roślin o wysokiej jakości, żyzność gleby i jakość środowiska przyrodniczego,
- wytwarzanie energii odnawialnej na obszarach wiejskich,

- „gospodarka w obiegu zamkniętym” i „biogospodarka” w zakresie wtórnego wykorzystania biomasy odpadowej powstającej w różnych sektorach gospodarki,
- emisja gazów cieplarnianych z produkcji roślinnej,
- modelowanie obiegu pierwiastków w agrosystemach,
- produkcja surowców roślinnych metodami ekologicznymi,
- opłacalność różnych technologii rolniczych (we współpracy z pracownikami innych instytucji naukowych),
- zastosowanie rozwiązań rolnictwa precyzyjnego do zdalnej oceny stanu łanu roślin i gleby w celu zwiększania efektywności wykorzystania środków produkcji,
- badanie jakości gleb rolniczych w warunkach postępującej specjalizacji i uproszczeń w zakresie ich uprawy,
- prognozowanie i poprawa jakości płodów rolnych pod kątem wymagań przemysłu rolno-spożywczego,
- ochrona i wykorzystanie glebowych zasobów wody w uprawach rolniczych,
- ocena sekwestracji materii organicznej w glebie różnych ekosystemów w różnych systemach ich użytkowania,
- wpływu antropopresji na środowisko i metody przywracania równowagi ekologicznej na terenach zdegradowanych.

5. Założenia strategii Instytutu Rolnictwa

Strategia Instytutu Rolnictwa jest zgodna ze strategią Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, dlatego też obejmuje te same cele:

- wysoki poziom badań naukowych,
- efektywna współpraca międzynarodowa,
- efektywna współpraca z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego.

Ponadto, Strategia Instytutu Rolnictwa zawiera jeden cel dodatkowy, którym jest efektywna i nowoczesna informacja o Instytucie oraz o dokonaniach jego pracowników.

6. Opis sposobów realizacji strategii Instytutu Rolnictwa

Opisane poniżej sposoby realizacji strategii Instytutu Rolnictwa uwzględniają wyniki analizy SWOT przedstawione w Tabeli 1. Proponowane działania mają na celu eliminację słabych stron i zagrożeń dla Instytutu Rolnictwa, eksponując jednocześnie jego mocne strony i szanse na rozwój.

6.1 Wysoki poziom badań naukowych

Władze Instytutu będą dążyły do zapewnienia wysokiego poziomu badań naukowych przez:

- wspieranie badań interdyscyplinarnych,
- inicjowanie, wspieranie i nawiązywanie współpracy z innymi jednostkami naukowymi, pozwalające na zwiększenie dostępu do nowoczesnej aparatury badawczej,
- zapewnienie dostępu pracowników do obiektów doświadczalnych Instytutu i Uczelni,
- promowanie aktywności publikacyjnej kadry badawczo-dydaktycznej Instytutu, zwłaszcza w czasopiśmie hybrydowym z wysoką punktacją ministerialną i z wysokim wskaźnikiem *impact factor*,

- wspieranie działań ukierunkowanych na upowszechnianie wyników badań naukowych przez udział w konferencjach naukowych i organizację konferencji naukowych,
- rozszerzanie kadry naukowej Instytutu o specjalistów reprezentujących dyscyplinę rolnictwo i ogrodnictwo, jak również inne dyscypliny naukowe, przy uwzględnieniu aktualnych możliwości finansowych Instytutu,
- utrzymanie wieloletnich doświadczeń rolniczych,
- unowocześnianie zaplecza badawczego Instytutu oraz Stacji Doświadczalnej z siedzibą w Skierniewicach, przy uwzględnieniu aktualnych możliwości finansowych Instytutu.

Podjęte zostaną działania, w większym niż dotąd zakresie, ukierunkowane na uzyskanie projektów naukowych w ramach dużych zespołów, tworzących krajowe lub międzynarodowe konsorcja badawcze, zdolne do podejmowania ważnych problemów rolnictwa krajowego i europejskiego.

6.2 Efektywna współpraca międzynarodowa

Cel ten realizowany będzie przez:

- rozwijanie wymiany akademickiej,
- stymulowanie pracowników do pozyskiwania międzynarodowych projektów badawczych,
- zachęcanie pracowników do odbywania zagranicznych staży naukowych,
- motywowanie pracowników do uczestniczenia w międzynarodowych sieciach naukowych.

Nawiązaniu międzynarodowej współpracy naukowej sprzyjać będzie zapraszanie specjalistów z zagranicy (m.in. profesorowie wizytujący lub naukowców z innych form wymiany akademickiej). Zapraszanie specjalistów z zagranicy przyczyni się nie tylko do umiędzynarodowienia prac badawczych prowadzonych w Instytucie, ale także do rozszerzenia oferty dydaktycznej dla studentów Wydziału Rolnictwa i Ekologii. Pracownicy naukowcy będą zachęceni do tworzenia wysoko punktowanego dorobku naukowego, zwiększającego szansę na zdobycie projektów badawczych oraz uzyskanie finansowania długoterminowych staży krajowych i zagranicznych. Zwiększenie liczby pracowników naukowych Instytutu na stażach zagranicznych znacząco ułatwi międzynarodową współpracę naukową i przyczyni się długofalowo do zwiększenia liczby projektów realizowanych we współpracy z partnerami zagranicznymi. Ponadto, pracownicy Instytutu Rolnictwa będą zachęceni do wyjazdów do jednostek zagranicznych w charakterze profesorów wizytujących. Takie doświadczenia pozwolą na intensyfikację kontaktów międzynarodowych oraz rozszerzenie oferty dydaktycznej w języku angielskim na kierunkach studiów prowadzonych w SGGW.

6.3 Efektywna współpraca z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego

Cel ten będzie realizowany przez promowanie współpracy z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego (m.in. firmami, instytucjami rządowymi i samorządowymi), w ramach zleconych prac badawczych oraz projektów badawczych o tematyce ważnej do wszechstronnego rozwoju rolnictwa. Władze Instytutu będą dążyły do zwiększenia transferu wiedzy do gospodarki, w formie patentów i wzorów użytkowych. Władze Instytutu będą wspierały aktywność pracowników związaną

z działalnością towarzystw naukowych, m.in. Polskie Towarzystwo Agronomiczne, Polskie Towarzystwo Gleboznawcze, Polskie Towarzystwo Łąkarskie, Polskie Towarzystwo Inżynierii Ekologicznej i Polskie Towarzystwo Biometryczne. Instytut będzie również wspierał działania pracowników na rzecz: redakcji czasopism, udziału w komisjach i radach naukowych, współpracy z instytucjami gospodarczymi, samorządami i ministerstwami. Ponadto, władze Instytutu będą wspierały udział pracowników w kursach i szkoleniach. Wspierane będą również działania pracowników polegające na organizacji kursów i szkoleń dla przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego.

6.4 Efektywna i nowoczesna informacja o Instytucie oraz o dokonaniach jego pracowników

Władze Instytutu będą zmierzały do realizacji tego celu wykorzystując następujące działania:

- unowocześnienie i systematyczną aktualizację stron internetowych Instytutu i Stacji Doświadczalnej,
- upowszechnianie wiedzy o działalności Instytutu w mediach społecznościowych,
- promocję Instytutu z wykorzystaniem filmów informacyjnych,
- utrzymywanie kontaktu z otoczeniem społeczno-gospodarczym w formie przekazu internetowego,
- promocję Instytutu w prasie lokalnej i czasopismach branżowych jako instytucji o dużym potencjale naukowym,
- organizację konferencji naukowych, zarówno krajowych jak i międzynarodowych.

Dobrze opracowana i podana w atrakcyjnej formie informacja o Instytucie pozwoli zwiększyć liczbę doktorantów zainteresowanych wykonywaniem badań Instytucie. Informacja o Instytucie powinna docierać bezpośrednio do jednostek otoczenia społecznego i gospodarczego, jak również do szkół różnego szczebla.

7. Postanowienia końcowe

Za realizację strategii Instytutu odpowiedzialny jest dyrektor i zastępca dyrektora. Rolą kierowników jednostek organizacyjnych (Katedr/Zakładu i Stacji Doświadczalnej), jest zachęcanie i stymulowanie pracowników do systematycznej pracy na rzecz rozwoju Instytutu. Konsekwentna realizacja poszczególnych celów strategii Instytutu będzie możliwa tylko przy dużym zaangażowaniu każdego pracownika i doktoranta Instytutu.